



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
НА УРОВНЕ СУБЪЕКТА РФ**



Положение команды «ОПС» в турнирной таблице

Минусы ОПС:

1. не решена и не будет решена проблема повышения размера пенсий (коэф замещения не более 30%)

Плюсы ОПС:

1. изменилось отношение общества к вопросам пенсионного обеспечения, значительно повысилась осведомленность (с 2-3% до 30-40%)
2. значительно выросла пенсионная индустрия (люди, ресурсы, пришли большие инвестиции)
3. Изменяет соотношение потребление/ сбережения в структуре ВВП (формирует ценный долгосрочный инвестиционный ресурс, управляемый частным сектором экономики)

ТУРНИРНЫЙ ПУТЬ «НПО В ЮГРЕ» (краткая история)

ГУБЕРНАТОРСКАЯ НАДБАВКА до 2010 г

Предпосылки

- Низкие трудовые пенсии
- Отсутствие накопительной части пенсии для женщин >1956 г.р. и мужчин >1952 г.р.

Получатели

Все неработающие пенсионеры со стажем работы в округе

Более **120 000** человек

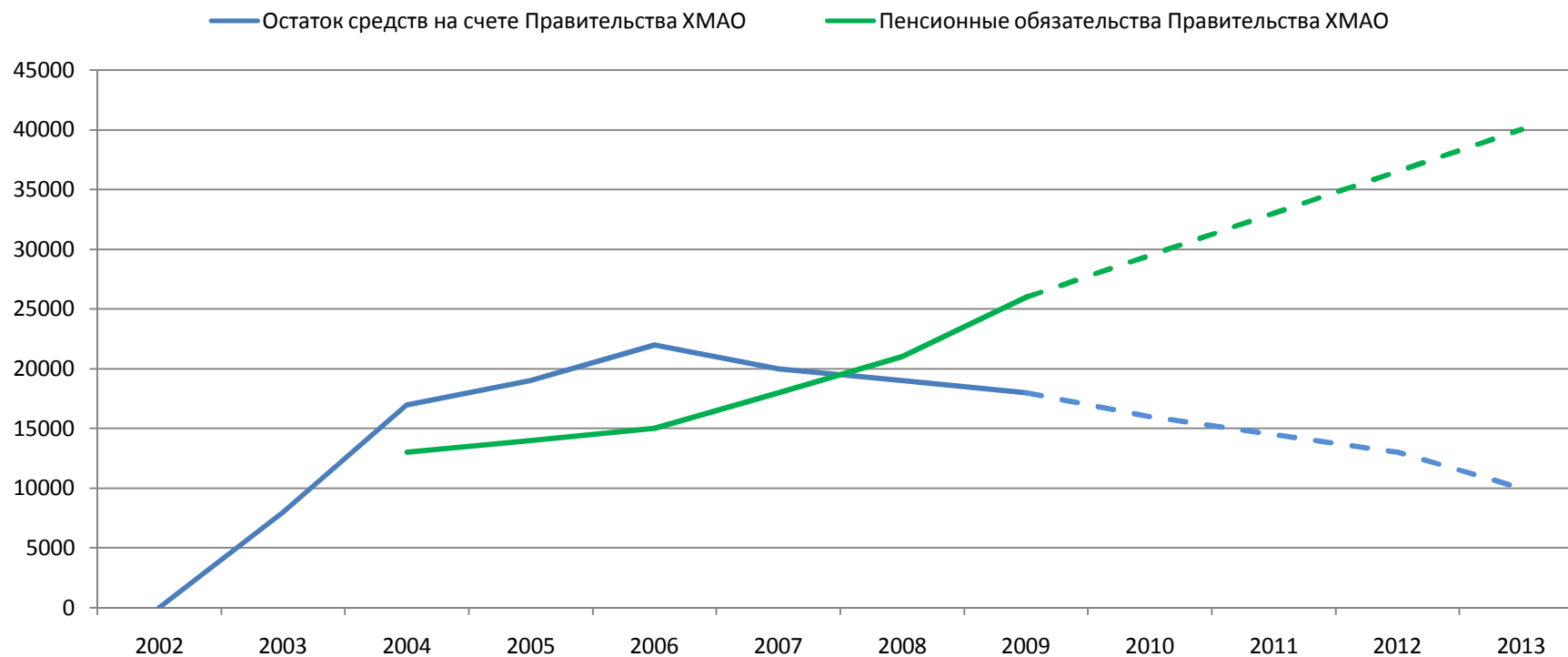
СООТНОШЕНИЕ ТРУДОВОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИЙ



Год	2006	2007	2008	2009	2010
Средний размер дополнительной пенсии	754	829	832	834	837
Средний размер трудовой пенсии	3910	4400	5600	7100	11630
% отношение дополнительной пенсии к трудовой	19,3	18,8	14,8	11,7	7,2



ДИНАМИКА ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



На конец 2010 года:

- 200 000 получателей
- отсутствие индексации базовой части дополнительной пенсии на протяжении 3 лет
- рост размера обязательств Правительства по пенсионным взносам – более 10 млрд.р.

ПЕНСИОННЫЙ СТАНДАРТ ЮГРЫ (после 2010 г)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЮГРЫ

НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ (ДО 30.11.2010)

Закон № 81-оз от 16.12.2004г.

- Замкнута для новых назначений
- Много участников (все жители региона)
- Невысокий размер пенсий (1100 руб.)

РАБОТНИКИ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Закон № 64-оз от 06.07.2011г.

- Без ограничения срока действия
- Среднее количество участников (врачи, учителя и т..)
- Высокий размер пенсий (3000 руб. и более)

РАБОТНИКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Закон № 63-оз от 06.07.2011г.

- Действует до 2022 г.
- Мало участников
- Низкий размер пенсий (600 руб.)

РОЛЬ ОКРУЖНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

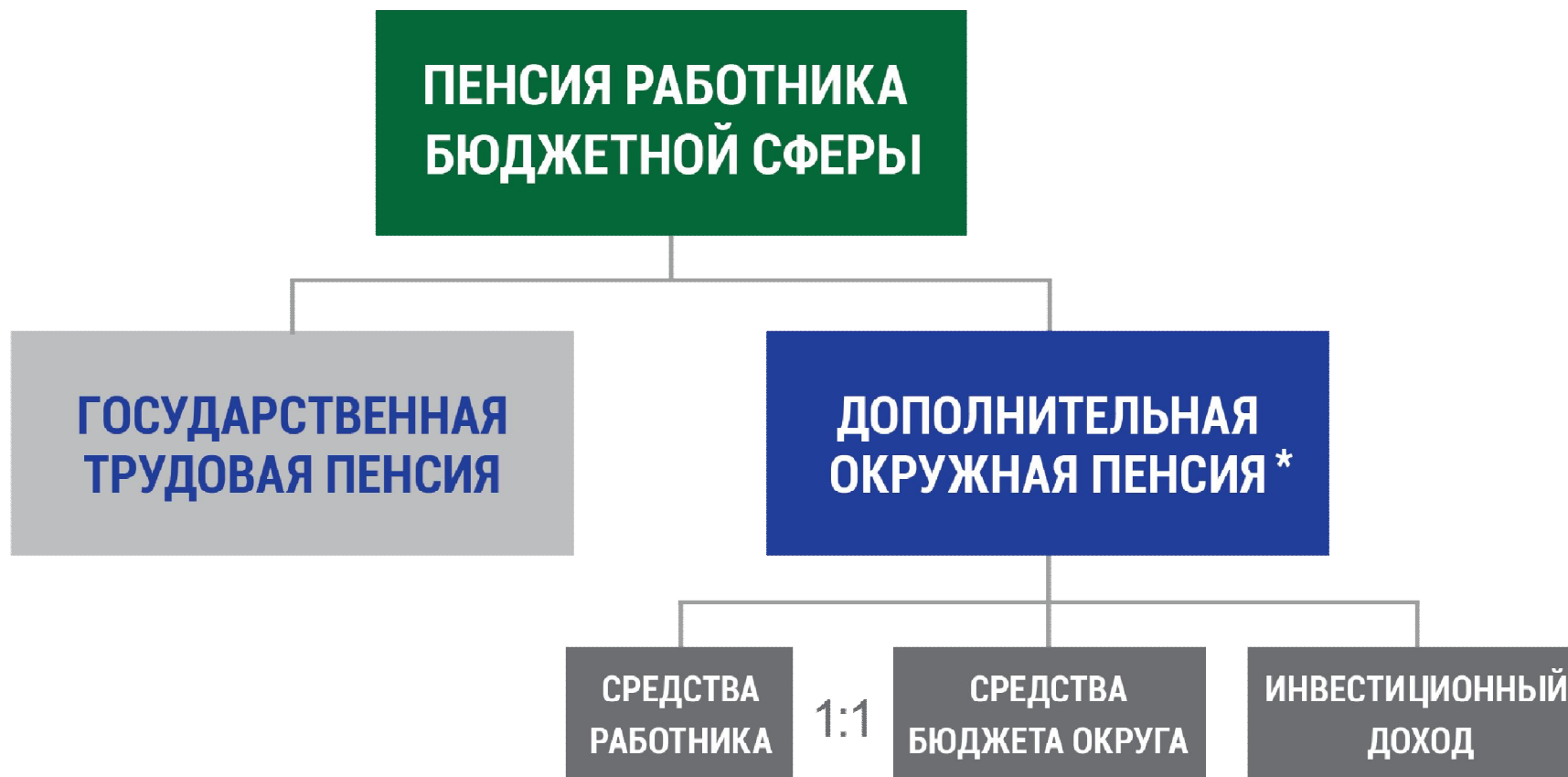


ТРЕХУРОВНЕВАЯ ПЕНСИОННАЯ МОДЕЛЬ *



* Согласно Стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОКРУЖНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОКРУЖНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ



УСЛОВИЯ

СТАЖ РАБОТЫ
В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ ОТ 5 ЛЕТ

ВЗНОСЫ:
ДО 40 ЛЕТ $\leq 3\%$
ОТ 40 ДО 50 ЛЕТ $\leq 5\%$
ОТ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ $\leq 10\%$

ВЗНОСЫ
УЧАСТНИКА = ВЗНОСЫ
ПРАВИТЕЛЬСТВА



ВЫГОДЫ

МИНИМАЛЬНЫЙ
ГАРАНТИРОВАННЫЙ ДОХОД 6%

НАСЛЕДУЕТСЯ

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ 13%

СОХРАНЯЕТСЯ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ

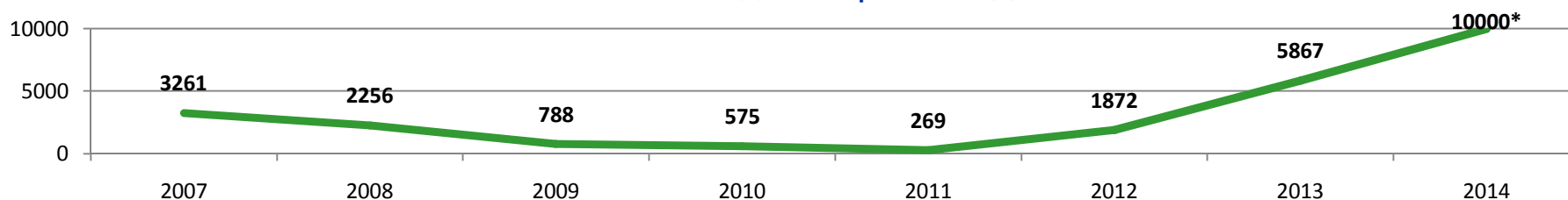
ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТАТЬ И
ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИЮ



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ДПО РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ЮГРЫ»

Участников программы: 17 500 чел.

Количество договоров в год

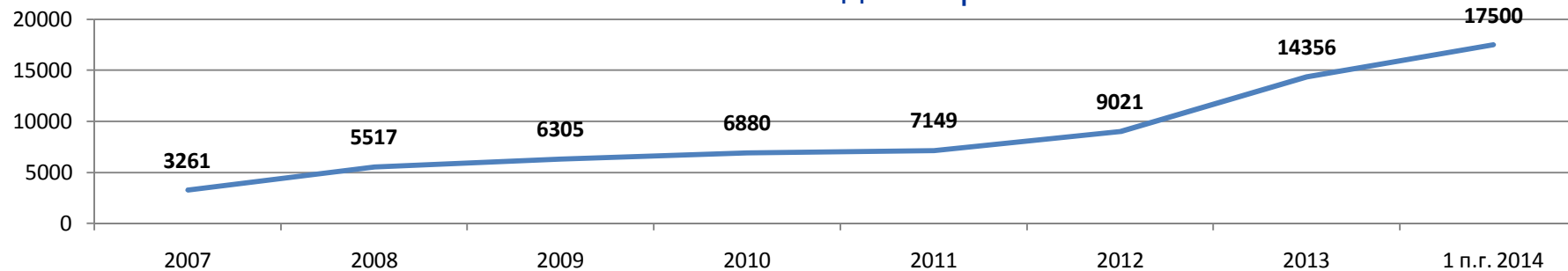


Получателей накопительной части ДПО: 890 чел.

Средний размер дополнительной пенсии: 3 200 руб.

Максимальный: 20 659 руб.

Количество договоров



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОКРУЖНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА



- ✔ Право на получение доплаты из бюджета ЮГРЫ имеют: жители Югры, оформившие трудовую пенсию по старости в **2011 - 2020гг.** и имеющие трудовой стаж в ЮГРЕ не менее **20 лет**
- ✔ Ежемесячная доплата из бюджета округа - от **200** до **600** рублей
- ✔ Пожизненная пенсия от работодателя - от **200** до **1 000** рублей
- ✔ Ежемесячная доплата из бюджета округа + Пенсия от работодателя не более **1 200** рублей

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОКРУЖНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

ВЫГОДЫ

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✔ Уменьшение налогооблагаемой базы по налогу на прибыль на **12% от ФОТ**
- ✔ Пенсионные взносы **не облагаются** страховыми взносами **30,2%**
- ✔ Привлечение **квалифицированного персонала**
- ✔ Снижение **текучести кадров**
- ✔ **Социальное партнерство** с Правительством Югры

▶ **ИМИДЖ СТАБИЛЬНОГО И СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО РАБОТОДАТЕЛЯ**

ДЛЯ РАБОТНИКОВ

- ✔ Социальный **налоговый вычет** в размере **13%** от суммы уплаченных взносов
- ✔ **Гарантированный доход** от **6%**
- ✔ Улучшенный социальный пакет
- ✔ **Наследование** личных пенсионных накоплений
- ✔ **Сохранение выплат** при переезде в другой регион

▶ **ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НА ПЕНСИИ**



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДПО «ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА»

Участников программы:

17 корпоративных клиентов

15 % работников формируют корпоративные пенсии

Период реализации программы : 2 года

Прогноз: до 25 компаний в год

БАРЬЕРЫ:

1. у компаний нет прибыли
2. Низкое соотношение расходов полезности для работодателей (0,8)
3. Низкое соотношение расходов полезности для работников (0,87)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- ▶ Программа дополнительного пенсионного обеспечения бюджетников в ХМАО-Югре может быть использована как образец/эталон для других регионов-доноров
- ▶ Дальнейшее развитие пенсионной системы России невозможно без развития систем дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе и корпоративных пенсионных программ в различных формах.
- ▶ Развитие дополнительного пенсионного обеспечения должно протекать в условиях совместного участия государства, работодателей, профсоюзов и работников в формировании пенсионного капитала.
- ▶ Усиление мер налогового стимулирования для участников НПО необходимо для активного внедрения корпоративных программ в России.